

阿蘇市就業改善センター他3施設指定管理者募集要項

阿蘇市では平成18年9月から公の施設の効果的・効率的な管理運営による住民サービスの向上と経費の節減を図ることを目的に「指定管理者制度」を導入しています。

今回、指定期間が令和7年3月31日で満了します「阿蘇市就業改善センター」、「阿蘇市一の宮体育館」、「阿蘇市一の宮社会教育センターグラウンド」、「阿蘇市一の宮運動公園」（以下、「阿蘇市就業改善センター等」という。）について、引き続き設置目的を効率的に達成するため、地方自治法第244条の2第3項及び阿蘇市公の施設における指定管理者の手続きに関する条例第4条の規定に基づき、指定管理者を募集します。

1 対象施設の概要

(1) 名称

阿蘇市就業改善センター
阿蘇市一の宮体育館
阿蘇市一の宮社会教育センターグラウンド
阿蘇市一の宮運動公園

(2) 所在地

阿蘇市就業改善センター
〒869-2612 熊本県阿蘇市一の宮町宮地2318番地1
阿蘇市一の宮体育館、阿蘇市一の宮社会教育センターグラウンド
〒869-2612 熊本県阿蘇市一の宮町宮地2383番地
阿蘇市一の宮運動公園
〒869-2612 熊本県阿蘇市一の宮町宮地4779番地

(3) 施設の設置目的、役割等

阿蘇市就業改善センターは、農村地域工業導入により導入された企業に、農業従事者を円滑に就業させるための相談、指導又は農業構造改善に伴う農業経営の合理化、農業技術の研修並びに農業から他産業へ就業した者等の福利厚生増進、育成指導を総合的に図るための施設として利用されています。

また、一の宮運動公園、一の宮体育館、一の宮社会教育センターグラウンドは、市民の体育・スポーツの振興と、体力の向上及び健康増進を図るための施設として利用されています。

(4) 施設の沿革

昭和49年6月（阿蘇市就業改善センター施設供用開始）
昭和56年11月（阿蘇市一の宮体育館施設供用開始）
昭和49年6月（阿蘇市一の宮社会教育センターグラウンド施設供用開始）
昭和59年6月（阿蘇市一の宮運動公園施設供用開始）
平成21年4月1日指定管理制度導入

(5) 施設内容、規模等

※管理業務仕様書のとおり（別紙1）

(6) 現在の管理運営体制

（株）ASOワークネット（指定管理者）

(7) 施設の利用実績

利用実績表のとおり

(8) 管理物品

管理物品は「別紙2 物品一覧表」で示した備品を市から無償で貸与します。
なお、管理物品の取扱いについては、協定で定めるものとします。

また、市が無償で貸与する以外の備品（設備機器類を含む）が必要な場合は、指定管理者が負担するものとします。

2 募集のスケジュール

※募集要項の配布期間を令和6年7月1日（月）～令和6年8月30日（金）の午前8時30分～午後5時としています。

(1) 質問受付期間

募集要項の内容等に関する質問を次のとおり受け付けます。

- ① 受付期間 令和6年7月1日（月）～令和6年7月31日（水）
午前9時～午後5時（土・日・祝日を除きます）
- ② 受付方法 「指定管理者指定申請に関する質問書」に記入の上、電子メール又はFAXで提出してください。
送付先：阿蘇市役所教育部教育課 担当：北里
E-mail：kyouiku@city.aso.lg.jp
FAX：0967-22-5205
- ③ 回答方法 令和6年8月5日（月）から令和6年8月9日（金）までに
質問者に対し電子メール又はFAXで回答します。

(2) 現地説明会の実施

現地説明会を次により実施します。

- ① 開催日時 令和6年8月7日（水）
午前9時から2時間程度
- ② 開催場所 阿蘇市就業改善センター等
- ③ 申込方法 「指定管理者募集に関する現地説明会 参加申込書」に記入の上、
電子メール又はFAXで申込みください。
送付先：阿蘇市役所教育部教育課 担当：北里
E-mail：kyouiku@city.aso.lg.jp
FAX：0967-22-5205
- ④ 申込期限 令和6年7月31日（水）午後5時まで
- ⑤ その他 現地説明会への参加人数は、1団体3名までとします。
必ず事前申込が必要です。事前申込をせず当日直接の参加はお断り
します。また、日時の変更には応じられません。

(3) 申請書の事前確認

提出書類が揃っているか事前に確認を行いますので、前もって担当者に連絡して日程を決めてください。

申請書に不足・不備があった場合、失格となることがありますのでご注意ください。この確認は審査ではありませんので、申請価格等は記載しなくても構いません。質問に係る回答を8月9日（金）までとしていますのでご承知ください。

(4) 申請書提出先及び提出期間

- ① 提出先 阿蘇市役所教育部教育課 担当：北里
〒869-2695
熊本県阿蘇市一の宮町宮地504番地1
電話 0967-22-5205（直通）
- ② 提出期間 令和6年7月8日（月）～令和6年8月30日（金）
午前8時30分～午後5時（土・日・祝日を除きます）
郵送の場合、書留郵便により令和6年8月30日（金）
午後5時までに必着すること。提出期限は厳守してください。
電子メール、FAXでの提出は認めません。
- ③ 提出部数 申請書類等を正本1部、副本（コピー）8部提出してください。
詳しくは「4 申請書類等」をご覧ください。
提出書類は、原則として日本工業規格A4版とし、1部ずつ綴
じて提出してください。また、提出書類毎にインデックスを付し
てください。

※全部数を封筒に入れてクチ・セナカ・シリを団体印（もしくは団体代表者私印可）で封印のうえ提出すること。

3 応募資格

次の要件を満たす法人その他の団体であることを応募資格とします。

- ① 地方自治法施行令第167条の4の規定に該当しないこと。
- ② 過去3年間において、阿蘇市工事等請負・委託契約に係る指名停止等の措置要領に基づく指名停止の措置を受けていないこと。
- ③ 地方自治法第244条の2第11項の規定による指定の取消を受けたことがないこと。
- ④ 会社更生法、民事再生法等に基づく更正又は再生手続を行っていないこと。
また、手形交換所による取引停止処分、主要取引先からの取引停止等の事実があり、経営状態が著しく不健全である者でないこと。
- ⑤ 市税、法人税、消費税及び地方消費税等を滞納していないこと。
- ⑥ 労働者災害補償保険に加入していること。
- ⑦ 賃金不払いに関する厚生労働省からの通報が県知事に対して行われ、当該状態が常態化する等、明らかに指定管理者として不適当と認められる者でないこと。
- ⑧ 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第2条第2号に掲げる暴力団及びそれらの利益となる活動を行う団体でないこと。
- ⑨ 国等が行う各種統計調査に全て協力していること。
- ⑩ その他当該施設を管理運営するに当たり、市が必要と認める要件を有していること。

※ 複数の法人等でグループを構成して申請する場合は、次の事項について留意してください。

- ⑪ 代表団体を選出し、市とのやりとりについては代表団体が行うこと。
- ⑫ 申請書の記名押印等については、応募者全員が行うこと。
- ⑬ 「4 申請書類等」の（3）については、応募者それぞれについて提出すること。

- ⑭ 申請については、一申請者につき一提案に限ります（重複申請の禁止）。
また、グループの構成員は他のグループの構成員となり又は単独で申請を行うことはできません。
なお、グループの全ての構成員が「3 応募資格」の①から⑨までの全てを満たすことが必要です。

4 申請書類等

申請に当たっては、次の書類を市に提出（正本1部、副本（コピー）8部）してください。市が必要と認める場合、追加資料の提出を求めることがあります。

また、申請書類等の申請に要する経費はすべて申請者が負担し、審査終了後においても、申請書類等の返却はしませんのでご了承願います。

なお、申請書類等は公表することがありますので、公表できない書類や内容がある場合には、申請者の責任において公表できない理由を明確にされ、提出の際に申し出てください。

（1）指定管理者指定申請書（別記様式）

（添付資料）

- ① 当該施設の指定期間内における管理業務に関する各年度の事業計画書及び収支予算書（※5（2）の選定基準と配点を熟読の上、作成してください。）
- ② 定款（寄附行為）の写し
- ③ 登記簿謄本（法人以外の場合（3）を参照）
- ④ 前事業年度の貸借対照表及び財産目録

（2）申請者が法人である場合は、次に掲げる書類

- ① 法人の設立趣旨、運営方針、事業内容等の概要が分かるもの
- ② 法人の組織及び運営に関する事項を記載した書類
- ③ 指定の申請に関する意思決定を証する書類（総会等の議事録等、議題名のみは不可）
- ④ 法人の事業計画書及び収支予算書
- ⑤ 法人の事業報告書及び収支計算書（過去3年分）
- ⑥ 法人税・消費税及び地方消費税に係る納税証明書（もしくは未納が無い証明書）
- ⑦ 法人事業税・法人県民税に係る納税証明書（もしくは未納が無い証明書）
- ⑧ 法人の市区町村税の納税証明書（もしくは未納が無い証明書）
- ⑨ 労働者災害補償保険に加入していることを証する書類（従業員を雇用していない事業者は除く）
- ⑩ 当該施設の管理に従事を予定している従業員名簿

（3）申請者が法人でない場合は、次に掲げる書類

- ① 規約、会則等（団体の設立趣旨、運営方針、事業内容等の概要が分かるもの）
- ② 団体の組織及び運営に関する事項を記載した書類
- ③ 団体代表者の住民票の写し
- ④ 団体構成員全員の名簿
- ⑤ 指定の申請に関する意思決定を証する書類（総会等の議事録等、議題名のみは不可）
- ⑥ 団体の事業計画書及び収支予算書
- ⑦ 団体の事業報告書及び収支計算書（過去3年分）

- ⑧ 団体構成員全員の市町村税に係る納税証明書（もしくは未納が無い証明書）
- ⑨ 当該施設の管理に従事を予定している者の名簿
- (4) グループで申請する場合は、グループ構成員表及びグループの協定書（構成員の代表団体、役割分担、代金請求団体、受領団体等を明らかにした書類）
- (5) その他市長が必要と認める書類

5 選定方法及び選定基準

(1) 選定方法

指定管理候補者の選定は、阿蘇市指定管理候補者選定委員会（以下「選定委員会」という。）において、各委員が次の選定事項に従い審査した評点の合計が最も高い申請者を指定管理候補者として選定します。

また、選定委員会の委員に対してプレゼンテーション（提案説明）を実施していただく場合があります。日程は追って連絡します。

なお、応募資格を満たさない応募者については、審査の対象外（無効）とします。

(2) 選定基準と配点

No.	選定項目	審査項目	内容	配点
1	事業計画の内容が、住民の平等な使用を確保するものであるか	施設の設置目的及び市が示した管理の方針	施設の設置目的を理解しているか	10
			市が示した管理の方針と事業者が提案した運営方針が合致するか	
		平等な利用を図るための具体的手法及び期待される効果	団体の経営モラルは適切か	
			事業等の内容に偏りはなにか 生活弱者等へ配慮されているか	
2	事業計画書の内容が、当該公の施設の効用を最大限に発揮させるものであるか	利用者の増加を図るための具体的手法及び期待される効果	年間の広報計画の内容は適切か	20
			利用拡大の取り組み内容は適切か	
			地域、関係機関、ボランティア等との連携が図られているか	
		サービスの向上を図るための具体的手法及び期待される効果	サービスの向上のための取り組み内容は適切か	
			募集要項に示した内容の提案は適切か	
			自主事業の提案は市が意図した企画となっているか	
		施設の維持管理の内容、適格性及び実現の可能性	全体的に施設の整備、機能を活用した内容となっているか	
			求めている内容が事業計画書で提案されているか	
	施設管理、安全管理は適切か			
	維持管理は効率的に行われているか			
3	事業計画書の内容が、管理に係る経費の縮減が図られるものであるか	施設管理運営に係る経費の内容	施設管理運営において、経費縮減の創意工夫が示されているか	20

4	事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力及び人的能力を有しているか	収支計画の内容、適格性及び実現の可能性	施設管理運営に係る収支計画等は適正に計画され、収入、支出の積算と事業計画の整合性は図られているか	30
			収支計画の実現可能性があるか	
		安定的な運営が可能となる人的能力	職員体制は十分か	
			職員採用、確保の方策は適切か	
			職員の指導育成、研修体制は十分か	
		安定的な運営が可能となる経理的基盤	団体の財務状況は健全か	
	金融機関、出資者等の支援体制は十分か			
	類似施設の運営実績	類似施設を良好に運営した実績はあるか		
5	その他、施設の設置目的を達成するために必要と認める事項	情報の管理	個人情報保護のための適切な措置がとられているか	20
		公益性の理解	公の施設の管理に関し、公益性の理解があるか	
		情報公開	阿蘇市情報公開条例の規定について、理解があるか	
		人権擁護	人権擁護のための適切な措置がとられているか	
		苦情解決の方法	苦情解決の方法のための適切な措置がとられているか	
合 計				100

(3) 無効又は失格

本要項中に記載しているほか、次の事項に該当する場合は、無効又は失格となることがあります。

- ① 申請書の提出方法、提出先、提出期限等が守られなかった場合
- ② 記載すべき事項の全部又は一部が記載されていない場合
- ③ 申請書に記載すべき事項以外の内容が記載されている場合
- ④ 虚偽の内容が記載されている場合
- ⑤ 審査に対し不当な要求を申し入れた場合
- ⑥ 選定委員会委員に個別に接触した場合
- ⑦ その他、選定委員会で協議の結果、審査を行うに当たって不相当と認められる場合

(4) 選定結果の通知

選定結果については、各申請者に文書で通知します。

なお、審査内容や他の申請者などに関する質問等にはお答えできませんので、あらかじめご了承ください。

(5) 候補者選定後における手続き

指定管理者の指定には、阿蘇市議会の議決が必要となります。

このため、市は指定管理者の候補者に対して、必要に応じて提案内容の趣旨を変更しない範囲において内容の修正を求めることができるものとし、指定管理者の候補者はこの修正協議に応じなければなりません。

なお、修正協議が整わない場合には、当該指定管理者の候補者から除外する場合があります。

また、議会による議決が得られなかった場合、市は、指定管理者の候補者が準備等に要した経費など一切の費用補てんは行いません。

6 管理の基準

(1) 基本的方針

指定管理者は、阿蘇市就業改善センター条例及び同施行規則、阿蘇市体育館等

条例及び同施行規則、阿蘇市総合グラウンド条例及び同施行規則、関係法令等を遵守し、阿蘇市就業改善センター等の設置目的に適合した管理と運営をします。

(2) 休館日

阿蘇市就業センターの休館日は、1月1日から同月3日まで及び12月29日から同月31日まで。

阿蘇市一の宮体育館、阿蘇市社教センターグラウンド、阿蘇市一の宮運動公園の休館日は、1月1日から同月3日まで及び12月29日から同月31日まで、毎週月曜日（月曜日が国民の祝日に関する法律第3条の規定により休日とされる日にあたるときは、その日以後において最も近い業務を行う日とする。）

ただし、指定管理者は、市長の承認を受けて、臨時に休館日に開館し、または休館日以外の日に休館することができます。

(3) 利用時間

阿蘇市就業改善センターの利用時間は、阿蘇市就業改善センター条例第6条の規定に基づき、午前9時から午後10時までとします。

阿蘇市一の宮体育館の利用時間は、阿蘇市体育館等条例第5条の規定に基づき、午前8時から午後10時までとします。

阿蘇市社会教育センターグラウンド及び阿蘇市一の宮運動公園の利用時間は、阿蘇市総合グラウンド条例第5条の規定に基づき午前7時から午後10時までとします。

ただし、市長が特に必要があると認めるときは、利用時間を変更することができます。

(4) 料金体系

阿蘇市就業改善センター条例または阿蘇市体育館等条例若しくは阿蘇市総合グラウンド条例に基づくものとします。

(5) 法令遵守等

管理運営業務を行うに当たっては、次の法令等を遵守すること。

- ① 阿蘇市就業改善センター条例及び同施行規則、阿蘇市体育館等条例及び同施行規則、阿蘇市総合グラウンド条例及び同施行規則
- ② 地方自治法、同施行令、同施行規則、その他行政関係法令
- ③ 労働基準法、労働安全衛生法、その他労働関係法令
- ④ 建築基準法、消防法ほか関係法令
- ⑤ その他

ア 指定管理者は、施設の管理に関して知り得た個人情報の保護を図るため、個人情報の保護に関する法律第66条第2項の規定に従い、協定において定める安全確保の措置を講じなければならない。

イ 指定管理者は、施設の使用許可承認等行政処分に対応する権限を行使するときは、阿蘇市行政手続条例第2章の規定によること。

また、同条例第13条の規定に基づき、指定管理者がしようとする不利益処分に係る意見陳述のための手続きは市が行います。

ウ 指定管理者は、阿蘇市行政手続条例の規定に従い審査基準（第5条関係）、標準処理期間（第6条関係）を定め、これを事務所において備付けその他適当な方法により施設の利用者に公にしなければならない。

エ 指定管理者が行う阿蘇市就業センター等の利用者に対しての各種の指導については、阿蘇市行政手続条例第4章の規定の適用はないが、指定管理者は、

これらの指導に当たっては、市の機関に準ずるものとして、同章の趣旨に則り適切に行うこと。

オ 管理業務を行うに当たり作成し、又は取得した文書、図面、写真及び電磁的記録は、阿蘇市情報公開条例に規定する公文書として適正に保管し、阿蘇市文書規程（平成17年訓令第5号）第31条に準じ保存すること。指定期間が満了し、又は指定の取消しを受けたときは、市の指示に従って引き渡すものとする。

カ オの文書等について、市長に対し個人情報の保護に関する法律に基づく個人情報の開示の請求又は阿蘇市情報公開条例に基づく公文書の開示の請求があった場合において、市長からこれらの請求に係る文書等の提出を求められたときは、これに応じること。

キ 指定管理者は、業務の実施に当たっては、省エネルギーの徹底と温室効果ガスの排出抑制に努めるとともに、廃棄物の発生抑制、リサイクルの推進、廃棄物の適正処理に努めること。

また、環境に配慮した商品等の購入（グリーン購入）に努めること。

(6) 業務の一括委託の禁止

指定管理者は、本業務を一括して第三者に委託し、又は請け負わせることはできません。ただし、業務の一部について、あらかじめ市が認めた場合は、この限りではありません。

(7) 備品及び物品の管理

指定管理者は、施設の備品及び物品の維持管理を適切に行うこと。

(8) 利用者への周知

指定管理者は、指定管理者の名称と連絡先、市の所管課名と連絡先を施設内に表示し、又はパンフレット等に明記する等、指定管理者が管理運営している市の施設であることを明示すること。

(9) 守秘義務

指定管理者は、指定管理業務の遂行に当たり、業務上知り得た内容を第三者に漏らしたり、自己の利益のために使用したりすることを禁止します。指定期間が終了した後も同様とします。

(10) 事業計画書及び収支予算書の提出

指定管理者は、次年度の事業計画書及び収支予算書について、あらかじめ市と調整を図った上で作成し、原則として毎年度10月末までに提出してください。

(11) 事業実績報告書の提出

指定管理者は、毎年度終了後30日以内に次の事項に関する事業報告書を作成し、市長に提出していただきます。

- ① 指定管理業務の実施状況
- ② 施設の利用状況
- ③ 利用料金の収入実績
- ④ 指定管理業務に要した経費の収支状況
- ⑤ その他管理の実態を把握するための文書

(12) 市内雇用及び市内発注等への配慮について

指定管理者が行う管理業務に必要な人員については、特別な理由がある場合を除き、阿蘇市内居住者からの雇用を図っていただくとともに、現指定管理者

からの雇用の継承についても配慮してください。また、業務の発注や物品の調達等においても市内事業者への発注に努めてください。

(13) 避難所としての役割

本施設は、災害時における市の指定避難所になっています。

災害発生の有無に関係なく、事前に住民避難のため市が優先的に避難所として利用（開設）することがあります。

その際、利用者の利用や自主事業、業務等が制限（施設利用予約の取消し、臨時休館等）されることをご承知願います。

(14) その他

管理の基準の細目については、市と指定管理者で締結する協定で定めるものとします。

7 指定の期間

令和7年4月1日から令和12年3月31日までとします。ただし、管理を継続することが適当でないとき認めるときは、指定を取り消すことがあります。

8 業務の範囲

指定管理者が行う指定管理業務は、次のとおりとします。

(1) 施設の運営管理に関する業務

(2) 施設の使用許可に関する業務

(3) 施設及び設備等の維持管理に関する業務

(4) 自主事業に関する業務

a 指定管理者は、自主事業として自らの予算において、積極的に企画し実施するものとする。なお、自主事業の実施により収益が発生した場合は、その収益は指定管理者の収入とします。

b 自主事業の内容は、市長の承認を得て、原則として施設設置の目的に沿ったものであること。

(5) 管理上、市長が必要と認める業務

① 施設管理に関する業務

ア 施設、各種設備の点検

イ 燃料費（灯油、重油、ガス）及び電気料、上下水道等の光熱水費の支払い

ウ 消耗品の調達、備品及び物品の管理

エ 修繕工事等（別途協定書に定める軽微なものに限る。）

オ 水質検査等

カ 植栽管理、駐車場の管理に関する業務

② 清掃に関する業務

③ 利用管理に関する業務

ア 利用案内、利用指導、利用促進、公聴広報等

イ 事故、災害等緊急時の対応

ウ 関係機関との連絡調整等

エ 施設利用状況等の調査、報告

④ ①～③に掲げる事項のほか、別紙管理業務仕様書に定めるとおり

⑤ その他、阿蘇市就業改善センター等の管理に関する事務のうち、行政財産の目的外使用許可（地方自治法第238条の4第4項）、不服申立に対する決定

(同法第244条の4)など法令等により市長のみ権限を属することを定められている事務を除く業務

9 管理に要する経費

(1) 利用料金

施設の管理については、公の施設の利用に係る料金を指定管理者が自らの収入として収受することができる「利用料金制」を採用します。

指定管理者は、利用料金収入及びその他の収入により管理運営することとなります。

利用料金については、阿蘇市就業改善センター条例第15条、阿蘇市体育館等条例第12条、阿蘇市総合グラウンド条例第13条で定める額の範囲内で、市長の承認を得て、指定管理者が定めることができます。

(2) 管理運営経費及び納付金

① 指定管理料

利用料金制度を採用する場合、通常、施設の管理運営経費見込額（人件費、物件費（消耗品費、光熱水費、設備保守点検費、維持管理費用等）、事務費等の管理運営に要すると見込まれる費用の総額）から利用料金収入見込額を差し引いた額を指定管理料の額としています。

指定管理者制度において、市は選定された指定管理者が提示した額を上限として指定管理料を支払います。指定管理料の上限額（以下「基準価格」という。）、支払時期、方法等については、市と指定管理者との間で締結する年度協定書によって決定することとします。

阿蘇市就業改善センター等の管理運営に係る指定管理料の基準価格については次のとおり設定しております。応募者は、申請に当たって基準価格の範囲内で、各年度の指定管理料に基づいて事業計画書及び収支予算書を作成してください。基準価格を超える提案があった場合には、当該申請は失格としますのでご注意ください。

基準価格 87,315千円（消費税は含みません）

（年度内訳）

令和7年度 17,463千円

令和8年度 17,463千円

令和9年度 17,463千円

令和10年度 17,463千円

令和11年度 17,463千円

② 変動納付額

阿蘇市就業改善センター等の指定管理者となったときは、収入額（利用料金収入）から管理運営経費を差し引いた額につき、下記のとおり指定管理者としての期間中、毎年度、市に納付していただきます。納付の方法は、別途定めることとします。

（「利用料金収入」－「管理運営経費」）＝【A】	市への納付金
-------------------------	--------

【A】が、0円以下の場合 (市の補填はありません)	0円
【A】が、0円を超え、100万円 以下の場合	市への納付の必要は無い
【A】が、100万円を超える場合	(【A】 - 100万円) × 50%の額

※ 市への納付金算出において、千円未満は切り捨てとする。

ただし、災害等その他の事由により相当の期間営業ができない等特別な事情が発生したときは、当該年度の納付額について市と指定管理者との間で協議の上、決定するものとします。

(3) 管理口座・区分経理

指定管理者としての業務に係る経費及び収入は、当該業務専用の口座により管理してください。

また、指定管理者としての業務に係る経理とその他の業務に係る経理を区分して整理してください。

(4) 開業準備経費

指定管理者は自らの負担において開業準備を行うものとし、それに係る経費について市は一切負担しません。

10 指定管理者の指定及び協定の締結

(1) 指定管理者の指定

指定管理者の指定には、阿蘇市議会の議決が必要です。

なお、指定については、指定の相手方に通知するとともに、告示を行います。

(2) 協定の締結

指定管理者の指定の後に、指定管理者と市は協議の上、指定管理業務に関し指定期間の包括的な事項を定めた「基本協定」及び初年度の納付金を含む実施事項を定めた「年度協定」を締結します。年度協定は、年度ごとに協議の上、更新します。

なお、指定管理者が法人等のグループである場合には、協定の締結時に構成員全員の同意書を提出してください。

(3) 留意事項

① 指定の議決を経るまでの間に指定管理者に指定することが著しく不相当と認められる事情が生じたときは、指定の議決においても、指定しないことがあります。

② 指定管理者が、協定の締結までに次に掲げる事項に該当するときは、その指定を取消し、協定を締結しないことがあります。

ア 正当な理由なくして協定の締結に応じないとき。

イ 資金事情の悪化等により、事業の履行に支障があると認めるとき。

ウ 著しく社会的信用を損なう等により、指定管理者としてふさわしくないと認められるとき。

1 1 その他

(1) 指定管理者の責任履行に関する事項

- ① 指定管理者は、施設利用者の被災に対する第1次責任を有し、施設又は施設利用者に被害があった場合は、迅速かつ適切な対応を行い、速やかに市に報告しなければなりません。
- ② 指定管理者は、事業継続が困難になった場合又はその恐れが生じた場合は速やかに市に報告しなければなりません。その場合の措置については(2)のとおりとします。
- ③ 指定管理者は、指定管理期間が終了する概ね1週間前までには、施設及び設備を速やかに原状回復するとともに、次期管理者からの求めに応じ、事務及び運営などの引継ぎを円滑に行わなければなりません。
- ④ 前記に規定するもののほか、指定管理者の責任履行に関する事項については、協定で定めることとします。

(2) 事業の継続が困難となった場合の措置

① 指定管理者の責に帰すべき事由による場合

指定管理者の責に帰すべき事由により業務の継続が困難になった場合は、市は指定の取消しをすることができるものとします。その場合は、市に生じた損害は指定管理者が賠償するものとします。また、次期指定管理者が円滑かつ支障なく、本施設の管理運営業務を遂行できるよう、引継ぎを行うものとします。

② 当事者の責に帰することができない事由による場合

市又は指定管理者が、不可抗力その他市及び指定管理者双方の責に帰すことのできない事由により、業務の継続が困難になったと判断した場合には、両者は事業継続の可否等について協議するものとします。協議の結果、業務の継続が困難と判断した場合、市は指定管理者の指定の取消し、又は業務の全部若しくは一部の停止を命じることができるものとします。

また、一定期間内に協議が整わない時には、それぞれ、事前に書面で通知することにより協定を解除できるものとします。

なお、指定管理者は、次期指定管理者が円滑かつ支障なく、本施設の管理運営業務を遂行できるよう、引継ぎを行うものとします。

③ 指定管理者の指定取消後の対応

指定管理者の指定取消後、他の団体等と、指定管理候補者としての協定締結について協議を行うことがあります。

④ その他

前記に規定するもののほか、事業の継続が困難となった場合の措置については、協定で定めます。

(3) 協定書の解釈に疑義が生じた場合等の措置

協定書の解釈に疑義が生じた場合又は協定書に定めのない事項が生じた場合については、市と指定管理者は誠意をもって協議するものとします。

(4) リスク分担に対する方針

市と指定管理者のリスク分担は、下表のとおりとします。

ただし、下表に定める事項で疑義がある場合又は定めのないリスクが生じた場合は、市と指定管理者が協議の上、リスク分担を決定します。

項目	内容	負担者	
		市	指定管理者
物価変動	人件費、物品費等物価変更に伴う経費の増	協議により定める	
金利変動	金利の変動に伴う経費の増		●
周辺地域住民への対応	地域との協調		●
	指定管理業務の内容に対する住民からの要望等		●
	上記以外の事項	●	
法令の変更	施設の管理運営に影響を及ぼす法令の変更	●	
	指定管理者自身に影響を及ぼす法令の変更		●
税制度の変更	施設の管理運営に影響を及ぼす税制度の変更	●	
	一般的な税制度の変更		●
政治・行政的理由による事業変更	政治・行政的な理由により、施設管理・運営業務の継続に支障が生じた場合又は指定管理業務の内容変更を余儀なくされた場合の経費及びその後の当該事情による増加経費負担	協議により定める	
不可抗力	不可抗力（暴風、豪雨、洪水、地震、落盤、火災、騒乱、暴動その他市又は指定管理者のいずれの責に帰すことができない自然的又は人為的な現象）に伴う施設・設備の復旧経費及び業務履行不能	協議により定める	
書類の誤り	仕様書等市が責任を持つ書類の誤りによるもの	●	
	指定管理者が作成した書類等の内容の誤りによるもの		●
資金調達	市から指定管理者への支払遅延によって生じた事由	●	
	指定管理者から業者への支払遅延によって生じた事由		●
施設・設備の損傷	指定管理者の故意又は過失によるもの		●
	施設・設備の設計、構造上の原因によるもの	●	
	上記以外の経年劣化、第三者行為で相手が特定できないもの等（20万円以下のもの）		●
	上記以外の経年劣化、第三者行為で相手が特定できないもの等（上記以外のもの）	●	
資料等の損傷	管理者として注意義務を怠ったことによるもの		●
	上記以外の事由によるもの	●	
第三者への賠償	管理者としての義務を怠ったことにより損害を与えた場合		●
	上記以外の事由により損害を与えた場合	●	
セキュリティ	警備不備による情報漏えい、犯罪発生等		●
事業終了時の費用	指定管理期間が終了した場合又は期間中途において業務を廃止した場合における事業者の徴収費用		●

12 添付書類・様式

(1) 添付書類

- ① 阿蘇市就業改善センター条例及び同施行規則、阿蘇市体育館等条例及び同施行規則、阿蘇市総合グラウンド条例及び同施行規則
- ② 管理業務仕様書
- ③ 利用実績表

(2) 様式

- ① 指定管理者指定申請書 別記様式（第2条関係）
- ② 事業計画書（様式1）
- ③ 収支予算書（様式2）
- ④ 誓約書（様式3）
- ⑤ 指定管理者指定申請に関する質問書（様式4）
- ⑥ 指定管理者募集に関する現地説明会 参加申込書

13 問い合わせ先・担当

郵便番号	〒869-2695
住 所	熊本県阿蘇市一の宮町宮地504番地1
担当課名	阿蘇市役所教育部教育課社会体育係
担当者名	北里
電話番号	0967-22-3229（直通）
ファックス番号	0967-22-5205
メールアドレス	kyouiku@city.aso.lg.jp

別紙 1

阿蘇市就業改善センター他 3 施設管理業務仕様書

1 趣旨

本仕様書は、阿蘇市就業改善センター、一の宮体育館、社会教育センターグラウンド、一の宮運動公園（以下「就業改善センター等」という。）の指定管理が行う業務の内容及び履行方法等について定める。

2 施設の概要

(1) 名称 阿蘇市就業改善センター等

(2) 所在地 阿蘇市就業改善センター

阿蘇市一の宮町宮地 2 3 1 8 番地 1

阿蘇市一の宮体育館、阿蘇市一の宮社会教育センターグラウンド

阿蘇市一の宮町宮地 2 3 8 3 番地

阿蘇市一の宮運動公園

阿蘇市一の宮町宮地 4 7 7 9 番地

(3) 規模

【就業改善センター】

敷地面積 15,500 m² (うち図書館 373 m²)

①就業改善センター 576 m²

②一の宮体育館 922 m²

③社教センターグラウンド 8,500 m²

④駐車場他 5,129 m² (内植樹帯 2,629 m²)

【一の宮運動公園】

敷地面積 48,700 m²

①運動場 19,000 m²

②テニスコート 3,300 m²

③ゲートボールコート 2,070 m²

④レクリエーション広場 7,450 m²

⑤駐車場他 16,180 m²

(4) 施設概要

【就業改善センター】

①就業改善センター

1 F ・農事研修室 39.75 m²

・小会議室 19.05 m²

・教養娯楽室 36.75 m²

・共同調理室 73.08 m²

2 F ・集会室 ※ステージ含む 240 m²

・就業営農相談室 20 m²

②一の宮体育館

・体育館 (バレー 2 面、バスケット 1 面、バドミントン 3 面、卓球 2 台、男女シャワー室、男女更衣室、男女トイレ)

③社会教育センターグラウンド】

- ・グラウンド（学童野球1面、グラウンドゴルフ1面）
- ・その他屋外トイレ1箇所、倉庫1箇所

【一の宮運動公園】

- ①運動場（野球2面、ソフトボール2面、サッカー2面、照明設備完備）
- ②テニスコート（クレイコート4面照明施設完備）
- ③ゲートボールコート4面
- ④レクリエーション広場（グラウンドゴルフ1面、緊急ヘリ着陸指定箇所）

3 休館日 阿蘇市就業改善センターの休館日は、1月1日から同月3日まで及び12月29日から同月31日まで。

阿蘇市一の宮体育館、阿蘇市社教センターグラウンド、阿蘇市一の宮運動公園の休館日は、1月1日から同月3日まで及び12月29日から同月31日まで、毎週月曜日（月曜日が国民の祝日に関する法律第3条の規定により休日とされる日にあたるときは、その日以後において最も近い業務を行う日とする。）

4 利用時間 就業改善センターについては午前9時から午後10時まで、一の宮体育館一の宮体育館については午前8時から午後10時まで、社会教育センターグラウンド及び一の宮運動公園については午前7時から午後10時までとします。

5 管理等に関する基本的内容

指定管理者は施設の管理のため、阿蘇市体育館等条例、阿蘇市就業改善センター及び阿蘇市総合グラウンド条例に基づき、常に公共性の保持に努め、次の業務を行うこと。

- (1) 施設利用者の受付に関する業務。
- (2) 施設及び付属品等の整備及び保守、保安に関する業務。
- (3) 施設等の使用許可及びその取消し並びに停止命令に関する業務。
- (4) 前各号に掲げるもののほか、指定管理者が管理上必要と認める業務。

6 管理業務の範囲

(ア) 施設内清掃

- ・就業改善センター内各施設の清掃及び定期的なワックス掛け及びモップ掛け
- ・トイレ清掃
- ・共同調理場の衛生管理
- ・体育館のアリーナ定期的なワックス掛け及びモップ掛け
- ・男女トイレ、男女更衣室、男女シャワー室、ステージ、ロビーの清掃

(イ) 館外周辺清掃

- ・屋外トイレ清掃、イベント広場の整地及び刈払機による除草、駐車場の清掃、落葉清掃、喫煙コーナーの清掃、外周フェンスの清掃、樹木剪定（図書館周辺も含む）

(ウ) 事務処理（※一の宮武道場の受付は含まない。）

- ・予約受付（予約台帳作成）、申請書送付、利用料の徴収、領収証の発行、館内巡視、月報、年報等の作成

(エ) 催事時

- ・音響設備の設営、イス、机の設置、土足シート敷き等

(オ) 消防設備等

- ・消防法に関する法定点検の実施（消防用設備点検及び防火対象物点検）

(カ) 遊具点検等

・遊具点検の実施（一の宮運動公園設置遊具の点検）

7 法令等の遵守

次に掲げる法令のほか、関連する法令は、それを遵守しなければならない。

- (1) 地方自治法 244 条第 2 項及び同 3 項
- (2) 阿蘇市体育館等条例及び同施行規則、阿蘇市就業改善センター条例及び同施行規則、阿蘇市総合グラウンド条例及び同施行規則
- (3) 協定の期間中に法令等に改正があった場合は、改正された内容を遵守する。
- (4) 消防法（第 4 章 消防の設備等）第 17 条の 3 第 3 項

8 物品の管理及び帰属

- (1) 指定管理者は、物品管理簿を備えてその保管に係る物品を整理し、異動が生じた場合は市に報告するものとする。
- (2) 指定管理者が、備品を購入しようとするときは、あらかじめ市に協議し承認を得るものとする。
- (3) 指定管理者が委託料以外をもって備品等を設置しようとする場合は、あらかじめ市に協議し承認を得るものとする。

9 管理が困難となった場合の措置

- (1) 指定管理者の責めに帰すべき事由により、適切な施設の管理が困難になったと認められる場合は、又は指定管理者の財務状況が著しく悪化し、施設の管理が困難と認められる場合は、市は指定管理者の指定を取り消すことができるものとする。

なお、この場合、市に生じた損害は、指定管理者が市に賠償しなければならない。

- (2) 不可抗力その他、市は指定管理者の責めに帰することができない事由により、施設の管理が困難となった場合は、市と指定管理者は、管理の継続の可否について協議を行うものとする。

なお、協議の結果、当該指定管理者により施設の管理が困難と判断した場合は、市は指定管理者の指定を取り消すことができるものとする。

10 協定の締結

市と指定管理者は、業務を実施するうえで必要となる事項について協議を行い、これに基づき協定書を締結する。さらに、必要がある場合には、別途年度協定を締結することができるものとする。

11 留意事項

指定管理者は、この仕様書に規定するもののほか、就業改善センターの管理について、定めのない事項又は疑義が生じた場合は、市と協議のうえ解決するものとする。

阿蘇市就業改善センター等 物品一覧表

施設名	台帳番号	備品名称	形式仕様	数量	単位
阿蘇市 就業改 善セン ター	3713	リヤカー		1	台
	3714	事務机		2	台
	3715	会議テーブル	KTT-S900F1	30	台
	3716	会議テーブル	コクヨKT-SISOK2	10	台
	3717	折りたたみテーブル		10	台
	3718	座卓		10	台
	3719	応接テーブル		1	台
	3720	事務用イス		2	脚
	3721	応接椅子	3人掛け	2	脚
	3722	折りたたみ椅子	スチール2125DZ	195	脚
	3723	折りたたみ椅子用台車		1	脚
	3724	演台		1	台
	3725	司会台		1	台
	3726	花台		1	台
	3727	キャビネット(大)		2	台
	3728	キャビネット(小)		2	台
	3729	黒板	片面×2、両面×1	3	台
	3730	ホワイトボード	PILOT NWBST90180	2	台
	3731	スケジュールボード		1	個
	3732	パネル(穴大)	FKパネル	36	台
	3733	パネル(穴小)	FKパネル	47	台
	3734	パンフレットスタンド		2	個
	3735	吸いがらいれ		3	個
	3736	ポール(穴大)	FK用ポール	40	個
	3737	ポール(穴小)	FK用ポール	66	個
	3740	脚立		1	台
	3741	洗濯機	ナショナル NA-F42S7	1	台
	3742	冷蔵庫	三洋 SR-36R(H)	1	台
	3743	冷蔵庫	NR-E46WA-H	1	台
	3744	扇風機	F-E301C-G	1	台
	3745	扇風機	F-346	3	台
	3746	掃除機	MC-G410	1	台
	3747	業務用クリーナー	MP-P70	1	台
	3748	テレビ	パナソニック TH-14RF2	1	台
	3749	ビデオカセットデッキ		1	台
	3750	アンプ	ナショナル WA-735	1	台
	3751	チューナー	WT-735	1	台
3752	チューナー	パナソニック WX-4020	1	台	
3753	ワイヤレスアンプ		1	台	
3754	無線マイク	WX-4100	3	個	
3755	無線マイク(ピン)	WM-1300	1	個	
3756	マイクスタンド		1	台	
3757	卓上マイクスタンド		1	台	
3758	ピンスポットライト	ハロゲン650w NHP-5202	1	個	
3759	エアコン	CS-E401AH	1	台	
3760	エアコン	ダイキンSMH5J-224DD	1	台	
3761	エアコン	ダイキンSMH5J-224DD	1	台	
3762	石油ストーブ	KSA-120A型	1	台	
3763	ガスオープン	リンナイコンベック	1	台	
3764	オープンレンジ	ナショナル WT-750B	1	台	
3765	グランドピアノ		1	台	
20249	阿蘇市就業改善センター会議用テーブル	コクヨ KT-S900F1	6	台	
20313	阿蘇市就業改善センター刈払機	共立 SRM265	1	台	
22411	エアコン	ナショナル CS-H508A2	1	台	

阿蘇市就業改善センター等 物品一覧表

施設名	台帳番号	備品名称	形式仕様	数量	単位
一の宮 体育館	3457	会議テーブル		3	台
	3458	折りたたみテーブル		3	台
	3459	折りたたみ椅子		45	脚
	3460	ベンチ椅子		6	台
	3461	キャビネット(小)		2	台
	3462	スケジュールボード		1	個
	3463	吸いがらいれ		3	個
	3464	掃除機	MC-G510P	1	台
	3465	アンプ	WX-4020	1	台
	3466	チューナー	PTA-512R	1	台
	3467	審判台	立式DX	1	個
	3468	審判台		2	個
	3469	得点板		3	個
	3470	バトミントン支柱		6	個
	3471	バレー支柱		2	個
	21385	卓球台	SAN-EI 10-627	2	台
	21386	卓球防球フェンス	エパニュー KD-261	10	個
	21387	ソフトバレー支柱	トウェイライト B-7698	3	個
	21571	パークゴルフクラブ	ブリジストン NPWGS1	10	個
	25016	多目的支柱差込式	EKE157 H155~225cm 内アルミ外スチール 埋込み25cm	3	セット
26959	9人制男子バレーボールネット	EKU114	2	張	
27590	社会体育施設備品(ショートテニス用支柱及びネット)	S-0452、S-0452N	3	個	
一の宮 運動公園	3421	刈払機		1	台
	3422	刈払機		1	台
	3423	脚立		1	台
	3424	芝刈り機		1	台
	3425	芝刈り機		1	台
	3426	工具セット		1	台
	3427	黒板		1	台
	3428	黒板(壁掛け用)		1	台
	3429	消防用ホース		2	本
	3433	テント(野外テント)		1	個
	3434	テント(野外テント)		1	個
	3435	マイク(WX-4100)		1	個
	3437	長机		12	台
	3438	パイプ椅子		30	台
	3439	テニス用審判台		4	個
	3440	得点板		4	個
	3441	サッカーゴール		1	個
	3442	サッカーゴール		1	個
	3443	グラウンド整備均台		1	個
	3444	キャリア(熊本41た9497)	スズキ	1	台
	3445	自動車(トヨタダイナ ナンバーなし)		1	台
	3446	バーナー		1	台
	3447	事務机		4	台
	3448	事務椅子		1	脚
	3449	ロッカー		1	台
	3450	キャビネット		1	台
	3451	ファックス電話		1	台
	21631	キャリア(熊本41た9497)	スズキ	1	台
22428	指令台		1	台	
23090	ケーブルリール	molten CL100	6	台	
25470	審判台		2	個	
27692	乗用草刈機	ISEKIAグリ ARM951A 18PS	1	個	
27694	乗用草刈機	ISEKIAグリ ARM951A 18PS	1	個	